



Werken met passie

Bedrijven met gelukkige mensen presteren beter, zijn innovatiever en creatiever en kennen een laag ziekteverzuim. Dat klinkt logisch maar is geen vanzelfsprekendheid. Door tijdsgebrek of andere prioriteiten is de focus niet altijd gericht op het welzijn en de talenten van medewerkers terwijl zij wel het bestaansrecht van jouw bedrijf bepalen.

Anonieme medewerkerstevredenheid onderzoeken met 'passieve' vragen zeggen niets over de betrokken- en bevlogenheid van en het nemen van verantwoordelijkheid door medewerkers en leidinggevenden. Het levert een 'afrekenmoment' op waar het vaak gissen is waar nu de echte pijnpunten zitten en/of kansen liggen.

Samen kom je verder

Om te ontdekken hoe gelukkig, betrokken en bevlogen jouw medewerkers werkelijk zijn stopt *Wij houden van...* de thermometer diep in de organisatie. We onderzoeken wie welke bijdrage levert aan het succes van het bedrijf. Dat doen we door persoonlijke interviews met de directie en medewerkers. We stellen actieve en reflecterende vragen. Soms scherp en confronterend maar altijd met respect.

We brengen hiermee de bewustwording van de gezamenlijke verantwoordelijkheid, koers en doelen, het plezier en de innovatiekracht terug in de directiekamer en de werkvloer. Het is de basis voor een open en energieke cultuur van leren en verbeteren om het de volgende dag samen nog beter te doen.

Waarom *Wij houden van...*

Als werkgever is het lastig om de objectiviteit en afstand tot de mensen in jouw bedrijf te bewaren. En dat zijn vaak juist de voorwaarden voor het signaleren van onderhuidse problemen en voor het opmerken van onbenutte kansen die aan de oppervlakte liggen.

Medewerkers voelen zich vrijer om precare kwesties en gevoelens van ontevredenheid te delen met mensen die geen verantwoordelijkheid dragen binnen de organisatie.

Het team van *Wij houden van...* heeft de ervaring, vaardigheden, neutraliteit en afstand die nodig zijn om onderhuidse gevoelens boven tafel te krijgen en te ontdekken waar de positieve energie en kansen liggen. Wij proeven de sfeer, doortasten onderlinge relaties en gebruiken de uitkomsten van ons onderzoek ook werkelijk als uitgangspunt voor het (terug)brengen van de passie in de directiekamer en op de werkvloer.

Werkwijze

Bij *Wij houden van...* draait het altijd om mensen. Daarom werken wij niet met een vastomlijnd programma maar leveren we maatwerk. Hoe we dat doen vertellen wij u graag tijdens een vrijblijvend kennismakingsgesprek.

ACTIE

Bel Aad Jörgens 06 5383 3479 of mail naar info@wijhoudenvan.nl voor een kennismakingsgesprek.